

Equality&Inclusion

www.categorieprotette.it



Alvin
CONSULTING



Alvin Consulting è il brand di QuoJobis s.p.a. specializzato nella Ricerca e Selezione di profili appartenenti alle categorie protette e dedicato alla gestione di progetti di **Equality&Inclusion** per le aziende.

Le trasformazioni in atto nel nostro tessuto sociale rendono necessario adottare in modo pianificato una **gestione inclusiva della diversità**, risorsa preziosa e irrinunciabile.

L'esperienza decennale nella ricerca e selezione di profili appartenenti alle **Categorie Protette**, ha consolidato in noi la sensibilità verso una cultura aperta alla **valorizzazione delle persone** e delle loro **potenzialità**.

Proponiamo servizi di **consulenza alle aziende** e organizziamo interventi formativi volti a sensibilizzare l'inclusione lavorativa e a diffondere una cultura basata sull'accessibilità:

valorizzazione della diversità, equità e rispetto delle persone.

Tutto questo grazie anche alle partnership e ad un dialogo continuo con note **associazioni no profit**.

Il lavoro del futuro è per tutti!





I NOSTRI SERVIZI



A large, thin, dark grey semi-circle is positioned on the left side of the slide. A small, solid yellow circle with a white play button icon is located on the right edge of this semi-circle, centered vertically.

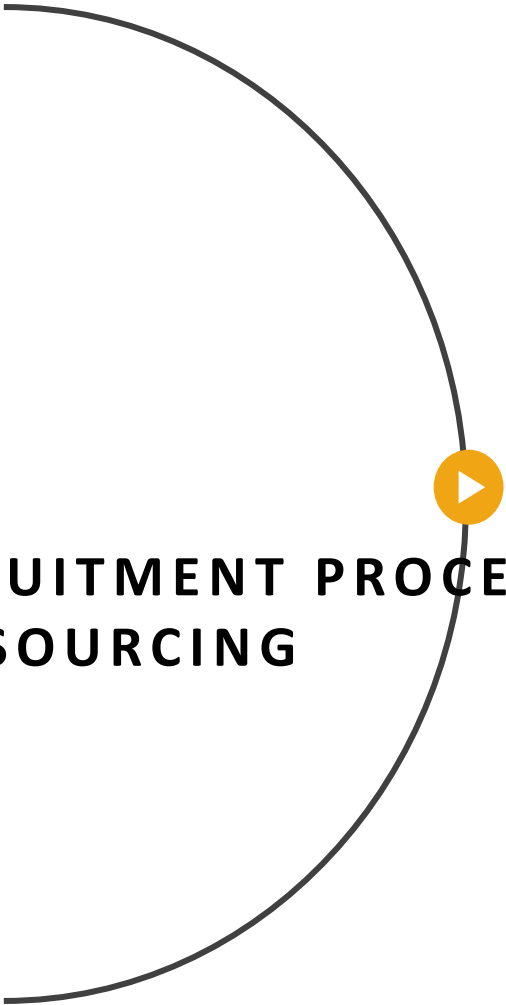
RICERCA E SELEZIONE

Il nostro servizio di Ricerca e Selezione è gestito da un **team di consulenti con expertise specifica e psicologi abilitati.**

Sulla base delle esigenze del cliente, viene attivato un iter che prevede:

- valutazione e definizione delle esigenze di inserimento;
- analisi del clima aziendale;
- definizione della job description e del job profile;
- pubblicazione dell'annuncio sul nostro portale categorieprotette.it e attivazione di altri canali dedicati;
- interviste conoscitive e motivazionali con i candidati;
- predisposizione Profile Report e presentazione candidati;
- monitoraggio dell'inserimento e dell'inclusione del candidato prescelto all'interno della struttura organizzativa.



A large, thin, grey arc curves from the top left towards the bottom right. A small, solid yellow circle with a white right-pointing triangle is positioned on the arc, acting as a play button icon.

RECRUITMENT PROCESS OUTSOURCING

Cercare le risorse, **attrarre e gestire talenti in modo tempestivo ed efficace**, è uno degli aspetti più importanti per la funzione HR di un'azienda.

Per le realtà che hanno l'esigenza di programmare **piani organizzati per l'inserimento di numerose risorse**, proponiamo progetti di **RPO – Recruitment Process Outsourcing**, che prevedono l'esternalizzazione dell'intero processo di recruitment oppure di una o più fasi.

Un **consulente dedicato** opera in sinergia con i referenti dell'azienda cliente, promuovendone la vision e la cultura, al fine di semplificare l'acquisizione di talenti e il processo di reclutamento.

Esperienza, metodologia e risultati misurabili ci consentono di proporre soluzioni flessibili sia a realtà strutturate che a piccole e medie organizzazioni.



A large, thin, grey curved line that starts from the top left, curves around the right side, and ends at the bottom left. A small orange circle with a white play button icon is positioned on the right side of this curve, near the center.

FORMAZIONE AZIENDALE E CONSULENZA TECNICA

Stereotipi e pregiudizi: un ostacolo all'adozione di un vero approccio di **Equality&Inclusion**.

La Formazione è il primo passo per superare le barriere e favorire la valorizzazione del talento e della diversità in azienda.

La sensibilizzazione sulle tematiche di **Equality&Inclusion** deve essere necessariamente accompagnata da una strategia aziendale specifica che voglia portare l'intera struttura verso una reale politica di inclusione.

Per supportare le aziende in questo percorso, organizziamo ed erogiamo corsi di Formazione, forti dell'expertise specializzata del nostro team.

Ci occupiamo di stimolare e sviluppare l'inclusività professionale attraverso la costruzione di moduli formativi specifici:

- L68/99 oltre l'obbligo normativo
- Parliamo di disabilità
- Unconscious Bias
- Disabilità invisibili



A large, thin black semi-circle is positioned on the left side of the slide. In the center of the semi-circle's arc is a small orange circle containing a white play button icon. The text "ONLINE JOB POSTING" is written in bold, black, sans-serif capital letters across the middle of the semi-circle.

ONLINE JOB POSTING

Senza uno sguardo all'uomo la tecnologia perde di senso. Il nostro portale **Categorieprotette.it** è lo strumento principe attraverso il quale sosteniamo **l'inserimento** delle persone con disabilità e appartenenti alle categorie protette **nel mondo del lavoro**.

Nato nel 2001, primo sito web in Italia dedicato alle offerte di lavoro per persone appartenenti alle categorie protette, attualmente raccoglie oltre **26.000 cv aggiornati**.

Il servizio di Job Posting prevede:

- possibilità di inserire l'annuncio in autonomia con la supervisione dei nostri professionisti;
- dashboard riservata per la gestione degli annunci e delle candidature.



LE NOSTRE SEDI PRINCIPALI

Operiamo sull'intero territorio nazionale attraverso la capillarità delle nostre filiali



MILANO

Via Losanna 16
20154 Milano
3488702067
aziende@categorieprotette.it



ROMA

Viale della Civiltà Romana 7
00144 Roma
3488702067
aziende@categorieprotette.it



PADOVA

Via Carlo Rezzonico 6
35131 Padova
3488702067
aziende@categorieprotette.it



BOLOGNA

Piazza Galileo Galilei 6
40123 Bologna
3488702067
aziende@categorieprotette.it



«La natura umana è differente.
Quello che dobbiamo fare
è incontrarla e lasciarci cambiare»

Martina Fuga - TedXPescara 2020

