

I casi

Amministrazione, vendite e risorse umane: le chance ad hoc tra disabilità e lavoro

Disabilità e lavoro. La premessa: ogni opportunità di lavoro è offerta a chiunque ne abbia i requisiti e comunque la legge 68/99, per l'inserimento e l'inclusione delle persone con disabilità, impone alle imprese l'obbligo di assumere un numero di lavoratori portatori di handicap definito rispetto alle dimensioni aziendali. Le vacancy che riportiamo sono quindi solo un panorama delle offerte specificatamente indirizzate a loro. Eccole. Randstad HOpportunities sta gestendo circa 180 selezioni per posizioni rivolte a profili con esperienza in ambito amministrativo contabile, di segreteria, di assistenza clienti o di back office. Accanto a queste, possibilità anche per laureati in materie tecnico-scientifiche o economia e per operai specializzati e periti meccanici o informatici (randstad.it). Settanta offerte per impiegati amministrativi, ottici, assistenti alla vendita e operatori di call center vengono anche da Adecco (adecco.it). Altre 32 posizioni in [Alvin](#) (il brand specifico di [Articolo1](#)): 15 indirizzate a neolaureati in informatica o ingegneria informatica, 7 per impiegati back office con esperienza e 5 cuochi (categorieprotette.it). Attiva nell'area anche e-work che sta cercando 21 persone tra cui periti, impiegati per la contabilità e le risorse umane e addetti alle vendite (e-workspa.it). Infine sono 58 gli annunci per categorie protette su Trovolavoro.it.

Luisa Adani

© RIPRODUZIONE RISERVATA

